

---

## **POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE E PARITÀ DI GENERE**

L'obiettivo primario della **CORNAGLIA FRATELLI SRL** è la costruzione, manutenzione e ristrutturazione di edifici civili ed industriali compreso il restauro e la manutenzione di beni immobili sottoposti a tutela, nel rispetto delle prescrizioni legali cogenti, e in ottica della salvaguardia degli aspetti ambientali e della salute e sicurezza dei propri collaboratori.

La direzione della **CORNAGLIA FRATELLI SRL**, mettendo a disposizione adeguate risorse umane, strumentali ed economiche e per dare concretezza a tali intendimenti, intende raggiungere tale obiettivo mediante l'adozione puntuale del **Sistema di gestione integrato** conforme alle norme:

- UNI EN ISO 9001:2015;
- UNI EN ISO 14001:2015;
- UNI PDR 125:2022.

La **POLITICA** si basa su indirizzi strategici e degli impegni di seguito esposti:

- Soddisfare le esigenze e le aspettative del cliente, in accordo con il proprio sistema di valori, attraverso un processo di miglioramento continuo al quale partecipi ogni persona che lavori per l'azienda.
- Individuare e assicurare il rispetto delle leggi, dei regolamenti e di tutte le prescrizioni applicabili, sia in materia ambientale che tecnico-amministrativa.
- Adottare metodi per salvaguardare l'ambiente, prevenendo l'inquinamento, minimizzando l'impatto delle proprie attività, ottimizzando il consumo delle risorse naturali e gestendo in modo efficiente i cantieri.
- Valutare i rischi climatici nei cantieri, pianificando le attività al fine di salvaguardare la salute dei propri lavoratori e, in generale, integrare la gestione dei cambiamenti climatici nella strategia aziendale.
- Adottare processi tecnologici che offrano i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici, promuovendo il recupero, il riutilizzo e la sostenibilità dei materiali impiegati.
- Valutare gli aspetti ambientali significativi dei prodotti e delle attività produttive, lungo tutto il ciclo di vita, adottando procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo.
- Identificare i pericoli derivanti dai diversi processi produttivi interessanti le proprie attività e valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività

e/o processo, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire impatti ambientali, infortuni e incidenti.

- Adottare procedure operative per la gestione delle emergenze legate alla sicurezza o agli incidenti ambientali, mediante procedure dedicate, formazione e prove periodiche.
- Promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale, rendendolo consapevole dei propri obblighi individuali e dell'importanza di ogni singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della sua responsabilità in materia di qualità e protezione dell'ambiente.
- Comunicare con le parti interessate e coinvolgerle, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno, creando valore condiviso e relazione di fiducia.
- Adottare procedure operative per la gestione delle emergenze legate alla sicurezza o agli impatti ambientali.
- Stabilire e monitorare obiettivi misurabili di qualità e ambiente, riesaminando periodicamente i risultati per garantire l'efficacia del sistema di gestione integrato e orientare le decisioni strategiche.

#### **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

Nell'ambito della Parità di Genere, **CORNAGLIA FRATELLI SRL** garantisce pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal sesso, dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica personale. In tale contesto, la Società si impegna come segue.

- Creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale.
- Promuovere una cultura basata sul rispetto reciproco che coinvolga tutte le persone offrendo l'opportunità di sviluppare il proprio talento.
- Assicurare che tutti/e i dipendenti e collaboratori/collaboratrici trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità.
- Applicare politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale ed alla risoluzione del rapporto lavorativo. A tal fine, la gestione di tutte le fasi del processo – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – è improntata ai principi delle pari opportunità e meritocrazia.
- Formare e promuovere le persone, migliorando lo sviluppo professionale delle risorse, ispirando a raggiungere il proprio potenziale a vantaggio della condivisione delle migliori pratiche in tutta

l'organizzazione. Qualsiasi opportunità di carriera sarà gestita senza discriminazione e nel rispetto delle diversità.

- Sviluppare azioni di informazione e sensibilizzazione, sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile nell'Azienda.
- Monitorare ciclicamente gli indicatori della parità di genere al fine di definire le azioni più opportune ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata. L'organizzazione crede che le responsabilità familiari del personale siano una ricchezza da tutelare e valorizzare per una più piena soddisfazione della persona.
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, migliorando costantemente il sistema di comunicazione interno ed esterno.
- Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni.
- Adottare sistemi di segnalazione e di monitoraggio in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.
- Applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro; non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale. In tale contesto si applica la tolleranza zero rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali in ogni forma.

È definito un piano di azione per l'attuazione della presente politica nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere: lo stato di avanzamento ed i risultati sono monitorati attraverso specifici KPI. È quindi costituito, a presidio della efficace adozione degli aspetti connessi alla presente Politica per la Parità di Genere, un Comitato guida per la parità di genere.

Caraglio (CN), lì 07/07/2025

La Direzione

**CORNAGLIA FRATELLI S.R.L.**  
**COSTRUZIONI**  
Via Paschera San Defendente, 65  
12023 Caraglio (CN)  
Part. IVA e C.F.: 01963580046